

Polkowice, dnia 22.01.2019r.

**ZAPYTANIE CENOWE
NA ŚWIADCZENIE USŁUGI PRZEZ PSYCHOLOGA W RAMACH ZADANIA:
IDENTYFIKACJA POTRZEB UCZESTNIKA PROJEKTU ORAZ PRZYGOTOWANIE,
WERYFIKACJA/MODYFIKACJA INDYWIDUALNEGO PLANU DZIAŁANIA**

W związku z realizacją projektu „Start zawodowy dla osób młodych do 29 roku życia” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej I. Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałania 1.2.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego firma Competence-Training & Coaching, Barbara Jaśkiewicz zwraca się z prośbą o przedstawienie oferty na świadczenie usługi polegającej na:

- przeprowadzeniu indywidualnej diagnozy predyspozycji zawodowych w oparciu o wywiad i badania testowe;
- ocenie testów i sporządzeniu Profilu Potencjału Zawodowego;
- przeprowadzeniu poradnictwa zawodowego i stworzeniu Indywidualnego Planu Działania (IPD) na podstawie przeprowadzonej diagnozy;
- przeprowadzeniu spotkania w celu monitoringu realizacji IPD, weryfikacji i modyfikacji IPD na każdym etapie realizacji.

I. ZAMAWIAJĄCY

Competence-Training & Coaching
Barbara Jaśkiewicz
ul. Moniuszki 15/10, 59-100 Polkowice
NIP: 6141448237, REGON: 020581085

Osoba kontaktowa: Natalia Kassjan

Tel. kom. 534 426 120
E-mail: biuro@startdlamlodych.pl
www.competence-szkolenia.pl
www.startdlamlodych.pl

Firma Competence-Training & Coaching jest firmą szkoleniową, świadczącą usługi szkoleniowe na terenie całego kraju. Od 2007 **wspiera organizacje biznesowe i administrację** w procesie zmian i rozwoju tworząc dla nich dedykowane programy rozwojowe – projekty szkoleniowe, coachingowe, doradcze dotyczące rozwoju kompetencji menedżerskich i umiejętności osobistych. Firma zrealizowała wiele **kilkuletnich projektów szkoleniowych** dla podmiotów z administracji oraz firm z branży finansowej, usługowej i produkcyjnej. Towarzyszyła wielu firmom w procesie przemian – wprowadzania systemu zarządzania przez cele czy też systemu ocen pracowników. W okresie programowania 2007-2013 firma zrealizowała z sukcesem 16 projektów szkoleniowych finansowych ze środków EFS, z czego za jeden z nich otrzymała w 2014 roku nagrodę z rąk Marszałka Województwa Dolnośląskiego (1 z 10 najlepszych projektów EFS na Dolnym Śląsku).

II. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usługi w ramach zadania: „Identyfikacja potrzeb uczestnika projektu oraz przygotowanie, weryfikacja/modyfikacja Indywidualnego Planu Działania”, polegającej na zrealizowaniu łącznie czterech czynności, tj.:

- przeprowadzeniu indywidualnej diagnozy predyspozycji zawodowych w oparciu o wywiad i badanie testami, w tym testami psychologicznymi (testy obowiązkowe: Test Martyc Ravena, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych, Formalna Charakterystyka Zachowania-Kwestionariusz Temperamentu, Bochumski Inwentarz Os. Wyznaczników pracy, test dodatkowy: Kwestionariusz ról społecznych Belbina);
- ocenie testów i sporządzeniu Profilu Potencjału Zawodowego (PPZ) czyli pisemnej opinii psychologicznej dotyczącej mocnych i słabych stron zawodowych, predyspozycji i talentów zawodowych danej osoby (PPZ zostanie sporządzony na podstawie informacji z wywiadu oraz wyników badań testami);
- przeprowadzeniu indywidualnego poradnictwa zawodowego na podstawie PPZ oraz stworzeniu Indywidualnego Planu Działania (tj. zapoznaniu uczestnika/-czki projektu z wynikami wywiadu i badania testowego - przedstawieniu PPZ, ustaleniu brakujących kwalifikacji i kompetencji zawodowych, zaplanowaniu ścieżki rozwoju zawodowego, określeniu profilu organizatora stażu/pracodawcy oraz ustaleniu działań, form pomocy w ramach projektu oraz ich terminów);
- przeprowadzeniu indywidualnego spotkania z uczestnikiem projektu w celu monitoringu realizacji IPD, weryfikacji i modyfikacji IPD (IPD może być modyfikowany w trakcie jego realizacji z powodu zmiany osobistej sytuacji uczestnika projektu bądź też zewnętrznych uwarunkowań mających wpływ na przebieg realizacji ścieżki aktywizacji zawodowej)

dla maksymalnie 15 Uczestników/-czek Projektu (UP) „Start zawodowy dla osób młodych do 29 roku życia”, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Usługa obejmuje wszystkie ww. czynności. Z uwagi na jej kompleksowość (wszystkie czynności powinna wykonać jedna osoba w przypadku świadczenia usługi dla 1 UP) nie ma możliwości podzielenia zamówienia na części i składania częściowych ofert cenowych.

Projekt skierowany jest do 48 osób (34K, 14M), które spełniają poniższe kryteria:

- a. są osobami w wieku 18-29 lat, zamieszkują w rozumieniu przepisów KC: podregion sosnowiecki, Tychy, Katowice lub Gliwice;
- b. posiadają status osoby z kategorii NEET;
- c. są osobami biernymi zawodowo tj. nie pracują i nie są zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne oraz nie poszukują pracy lub nie są gotowi do jej podjęcia;
- d. nie posiadają doświadczenia zawodowego lub posiadane przez nich doświadczenie jest niewielkie (do 2 lat) bądź mało wartościowe (prace dorywcze, prace poniżej kwalifikacji, krótkie okresy zatrudnienia);
- e. nie przynależą do grupy docelowej określonej dla Poddziałania 1.3.1.;
- f. nie są właścicielami lub posiadaczami samoistnymi lub zależnymi nieruchomości rolnej, a także nie są domownikami, podlegającymi ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu stałej pracy w gospodarstwie rolnym;
- g. nie przynależą do grupy wyłączonej ze wsparcia określonej w „Wytycznych w zakresie przedsięwzięć w obszarze wyłączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020”.

Projekt realizowany jest w okresie: 01.11.2018r. – 31.08.2020r.

Informacje dotyczące zamówienia:

1. Wyżej wymienione wsparcie realizowane jest w formie **trzech indywidualnych spotkań** z uczestnikami/ czkami projektu:
 - a. jedno spotkanie obejmuje diagnozę predyspozycji zawodowych,
 - b. drugie spotkanie obejmuje poradnictwo zawodowe i stworzenie IPD,
 - c. trzecie spotkanie ma na celu monitoring realizacji IPD, weryfikację i modyfikację IPD oraz w **formie działania samodzielnego** (ocena testów i sporządzenie profilu potencjału zawodowego - PPZ).
2. Szczegółowy harmonogram realizacji spotkań indywidualnych będzie ustalany z Wykonawcą w trybie roboczym (telefon, e-mail) na etapie realizacji zamówienia.
3. Spotkania indywidualne z UP będą się odbywać w Sosnowcu i/lub Katowicach, w salach zapewnionych przez realizatora projektu.
4. Usługa będzie realizowana w okresie styczeń 2019 – listopad 2019 (okres 11 miesięcy).
5. Łączna liczba godzin świadczenia usługi wynosi maksymalnie 165 godzin dydaktycznych. Godzina dydaktyczna jest rozumiana jako 45 minut.
6. Zamówienie będzie realizowane w oparciu o umowę cywilno-prawną. Zamówienie może być zrealizowane przez osoby fizyczne (umowa–zlecenie) lub **podmioty prowadzące działalność gospodarczą** pod warunkiem prowadzenia przez dany podmiot działalności w zakresie poradnictwa zawodowego i posiadania aktualnego wpisu do **Rejestru Agencji Zatrudnienia**.
7. Usługa będzie świadczona zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 – Wykonawca / osoba świadcząca usługę jest zobowiązany/a m.in. przekonania UP do wyboru zawodu zgodnego z predyspozycjami, a nie stereotypem, uświadamiania UP i eliminacji stereotypów płci.
8. Zakres zamówienia obejmuje:
 - a. **indywidualną diagnozę predyspozycji zawodowych (wywiady i badania testowe)** - 5 godzin dydaktycznych na 1 osobę, łącznie maksymalnie 15 osób; razem 75 godzin dydaktycznych;
 - b. **ocenę testów i sporządzenie Profilu Potencjału Zawodowego** - 2 godziny dydaktyczne na 1 osobę, łącznie maksymalnie 15 osób; razem 30 godzin dydaktycznych;
 - c. **poradnictwo zawodowe i stworzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD) na podstawie przeprowadzonej diagnozy** - 3 godziny dydaktyczne na 1 osobę, łącznie maksymalnie 15 osób; razem 45 godzin dydaktycznych;
 - d. **przeprowadzenie spotkania w celu monitoringu realizacji IPD, weryfikacji i modyfikacji IPD na każdym etapie realizacji** - 1 godzina dydaktyczna na 1 osobę, łącznie maksymalnie 15 osób; łącznie 15 godzin dydaktycznych.
9. Wykonawca jest zobowiązany do:
 - a. prowadzenia dokumentacji związanej z udzielanym wsparciem, zgodnie ze wzorami przekazanymi przez Zamawiającego i przekazywanie jej Zamawiającemu - m.in. 3 karty usług w przypadku spotkań indywidualnych, wypełnione przez UP testy (testy obowiązkowe: Test Martyc Ravena, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych, Formalna Charakterystyka Zachowania-Kwestionariusz Temperamentu, Bochumski Inwentarz Os. Wyznaczyków pracy, test dodatkowy: Kwestionariusz ról społecznych Belbina), sporządzony Profil Potencjału Zawodowego, oświadczenie o otrzymaniu Profilu Potencjału Zawodowego przez UP, Indywidualny Plan Działania;
 - b. udziału w spotkaniach roboczych dotyczących realizacji projektu;
 - c. prowadzenia ewidencji godzin w danym miesiącu kalendarzowym poświęconych na wykonanie zadań w projekcie oraz sporządzania miesięcznych protokołów potwierdzających wykonanie zadań w projekcie – kształt i zakres protokołów zostanie skonsultowany z Zamawiającym;



- d. prowadzenia ewidencji godzin w danym miesiącu kalendarzowym obejmującej całościowe zaangażowanie zawodowe (dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego, zaangażowanie w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszy Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Wykonawcy i innych podmiotów) - jeżeli będzie to wymagane przepisami dotyczącymi realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS;
 - e. wykonywania innych niezbędnych prac związanych z realizacją czynności objętych ww. umową w ramach projektu.
10. Zamawiający zobowiązuje się do:
- a. przekazania arkuszy odpowiedzi w wersji papierowej do wykonania testów - testy obowiązkowe: Test Martyc Ravena, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych, Formalna Charakterystyka Zachowania-Kwestionariusz Temperamentu, Bochumski Inwentarz Os. Wyznaczyków pracy, test dodatkowy: Kwestionariusz ról społecznych Belbina;
 - b. udostępnienia niezbędnych materiałów do przeprowadzenia oceny testów: testy obowiązkowe: Test Martyc Ravena, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych, Formalna Charakterystyka Zachowania-Kwestionariusz Temperamentu, Bochumski Inwentarz Os. Wyznaczyków pracy, test dodatkowy: Kwestionariusz ról społecznych Belbina i ich interpretacji (klucz i/lub podręcznik);
 - c. udostępnienia wszelkich dokumentów związanych z Projektem, a niezbędnych do wykonania zobowiązań Wykonawcy.

III. PŁATNOŚCI

- 1. Rozliczenie usługi będzie następowało miesięcznie w oparciu o liczbę faktycznie zrealizowanych godzin dydaktycznych usługi w danym miesiącu. Godzina dydaktyczna jest rozumiana jako 45 minut. Wynagrodzenie zostanie zapłacone na podstawie rachunku/faktury wystawionego przez Wykonawcę w terminie 14 dni po dostarczeniu prawidłowo wystawionego rachunku/faktury. Rachunek/faktura będzie wystawiana po protokolarnym odebraniu prac objętych umową bez uwag.
- 2. Wynagrodzenie za godzinę dydaktyczną świadczenia usługi stanowi dla Wykonawcy ekwiwalent za wszelkie czynności/zadania wykonane w ramach realizacji zamówienia, w szczególności: koszty wynagrodzenia oraz obowiązkowych danin publicznych odprowadzanych przez Wykonawcę oraz Zamawiającego jako płatnika składek (wynagrodzenie brutto plus), podatek VAT – jeżeli jest należny, koszty dojazdów, noclegów, etc.

IV. WYMAGANIA W STOSUNKU DO WYKONAWCY

- 1. Wymagania wobec Wykonawcy:
 - a. brak powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym¹;
 - b. Wykonawca nie może stanowić personelu projektu zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020;
 - c. brak zatrudnienia u Zamawiającego;

¹ Przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się w szczególności:

- a) uczestniczenie w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- b) posiadanie co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

- d. bezwzględne stosowanie aktualnych Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014–2020;
 - e. dysponowanie osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, które to osoby będą osobiście świadczyć usługę.
2. Osoby zdolne do wykonania zamówienia to osoby, które spełniają łącznie poniższe warunki:
 - a. posiadają wykształcenie wyższe psychologiczne oraz
 - b. ukończyły kurs/studia z doradztwa zawodowego lub posiadają co najmniej 2-letnie doświadczenie w badaniu predyspozycji zawodowych lub w poradnictwie zawodowym.
 3. W przypadku Wykonawcy wykonującego zamówienie w ramach prowadzonej działalności gospodarczej wymogiem koniecznym jest prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie poradnictwa zawodowego oraz posiadanie aktualnego wpisu do Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ).

V. SPOSÓB PRZYGOTOWANIA OFERTY

1. Ofertę należy przygotować w formie pisemnej na załączonym formularzu cenowym.
2. Ofertę należy złożyć do dnia **23 stycznia 2019r. do godziny 10:00.**
3. Ofertę należy przesłać drogą elektroniczną na adres: biuro@startdlamlodych.pl w formie skanu (z podpisem).
4. W ofercie powinny być zawarte informacje dotyczące oferowanej ceny brutto za 1 godzinę dydaktyczną świadczenia usługi polegającej na:
 - a. przeprowadzeniu indywidualnej diagnozy predyspozycji zawodowych w oparciu o wywiad i badania testowe;
 - b. ocenie testów i sporządzeniu Profilu Potencjału Zawodowego;
 - c. przeprowadzeniu poradnictwa zawodowego i stworzeniu Indywidualnego Planu Działania (IPD) na podstawie przeprowadzonej diagnozy;
 - d. przeprowadzeniu spotkania w celu monitoringu realizacji IPD, weryfikacji i modyfikacji IPD na każdym etapie realizacji.
5. Cenę należy podać w walucie polskiej (PLN), z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku. Wszystkie kwoty zamieszczone w ofercie powinny być podane z dokładnością do pełnych groszy.
6. Podana cena jest ceną brutto obowiązującą w całym okresie ważności oferty i nie może ulec zmianie przez cały okres realizacji zamówienia.
7. Oferta musi zawierać ostateczną, całościową cenę obejmującą wszystkie koszty z uwzględnieniem wszystkich danin publicznych (m.in. składki ZUS ubezpieczonego i ewentualnie płatnika, podatek dochodowy, podatek od towarów i usług), koszty związane z dojazdem, zakwaterowaniem oraz wyżywieniem. Przy dokonywaniu wyceny przedmiotu zamówienia należy uwzględnić wszystkie dane z opisu przedmiotu zamówienia.

VI. INFORMACJE DODATKOWE

1. Niniejsze zapytanie cenowe nie stanowi zobowiązania do wyboru Wykonawcy i zawarcia umowy.
2. Zamawiający może wybrać jednego lub wielu Wykonawców do realizacji niniejszego zamówienia.
3. Zamawiający zastrzega sobie możliwość negocjacji cen w wybranych Oferentami spełniającymi kryteria określone w niniejszym zapytaniu.